2007年井上ゼミ春見学会

【Case】 MLB界における ビジネスシステム

早稲田大学商学部井上ゼミナール 片倉 由加里 鈴木 侑樹 高木 麻希

本日の流れ

導入・・・5分



ディスカッション・・・30分

発表・・・15分

解説・・・25分



計1時間25分の予定です

問題

あなたがGMだとしたら ユーキとS・ハムの どちらを獲得しますか?

1班につき1つだけ質問することができます。

解說

メリットとデメリットの整理

選手ユーキ

- ・派手なパフォーマンス
- ・選手の人気
- ・マスコミによる話題性
- ・普段野球を観ない観客を開拓できる
- ・グッズが売れる
- ・育成の手間が省ける
- ・選手と球団との契約交渉トラブル
- ・ポジション争いなどから生じるチーム内不和
- ・選手の人気に変動や限界がある
- ・怪我をする確率が高まる
- ・個々人のパフォーマンスにこだわり、チームパフォーマンスが下がりやすい

選手S・ハム

- ・低年俸で雇うことが可能
- ・獲得の際、他球団との競争率が低い
- ・ドラフト上位指名権
- ・球団、チームへの愛着心
- ・公平な評価の下で選手間のトラブル低下
- ・スポーツ選手らしからぬ体格
- ・話題性の欠如
- ・地方外のファン作りが難しく顧客の 新規開拓が困難
- ・育成により投資の回収に時間がかかる
- ・育成に力を注いだ選手がFAをしたがる 懸念

メリットとデメリットの整理

選手ユーキ

ファン拡大

球団の資金源

即戦力

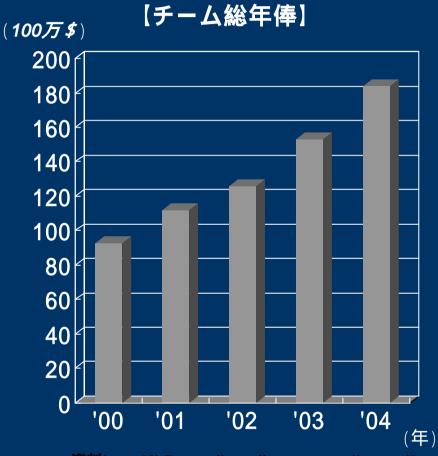
金銭トラブル

チームとしての パフォーマンス低下

選手S・ハム

- ・低年俸で雇うことが可能
- ・獲得の際、他球団との競争率が低い
- ・ドラフト上位指名権
- ・球団、チームへの愛着心
- ・公平な評価の下で選手間のトラブル低下
- ・スポーツ選手らしからぬ体格
- ・話題性の欠如
- ・地方外のファン作りが難しく顧客の 新規開拓が困難
- ・育成により投資の回収に時間がかかる
- ・育成に力を注いだ選手がFAをしたがる 懸念

Ex. New York Yankees



スター選手が集う

A.ロドリゲス: \$2570万 D.ジーター: \$1960万 J.ジオンビー: \$1340万

過去5年間の戦績

2000年:ワールドチャンピオン

2001年:ワールドシリーズ出場

2002年:地区優勝

2003年:ワールドシリーズ出場

2004年:地区優勝

資料)taroMLB.com(http://www.taromlb.com/)

過去5年間のチーム総年俸はメジャー最高

メリットとデメリットの整理

選手ユーキ

ファン拡大

球団の資金源

即戦力

金銭トラブル

チームとしての パフォーマンス低下

選手S・ハム

- ・低年俸で雇うことが可能
- ・獲得の際、他球団との競争率が低い
- ・ドラフト上位指名権
- ・球団、チームへの愛着心
- ・公平な評価の下で選手間のトラブル低下
- ・スポーツ選手らしからぬ体格
- ・話題性の欠如
- ・地方外のファン作りが難しく顧客の 新規開拓が困難
- ・育成により投資の回収に時間がかかる
- ・育成に力を注いだ選手がFAをしたがる 懸念

メリットとデメリットの整理

選手ユーキ

選手S・ハム

ファン拡大

球団の資金源

即戦力

金銭トラブル

チームとしての パフォーマンス低下 低コスト

選手獲得の確実性

チームとしての パフォーマンス上昇

ファン拡大が困難

選手の成長における不確実性

Oakland Athletics

30球団中資金が乏しい

資産: \$ 1 億 3 4 0 0 万(30チーム中26位)

cf. ヤンキース:5億4800万ドル(1位)

(2000年)

4年間連続地区優勝

1勝あたりのコスト:約65万ドル

cf. ヤンキース: 約205万ドル

(2006年)

アスレチックスの現状

GMビリー・ビーンの存在

Ex.

MLB選手時代 失敗経験あり 従来と異なる 球団体系の積極採用

> 風変わりな 球団運営

アスレチックスの現状

GMビリー・ビーンの存在

Ex.

を監督/スカウトマンの 権限剥奪

客観的指標の提案

FA・ドラフト等の 異なる利用方法

チームが勝ち続けるためには・・・

ン(新しい指標さえ使えば、 効率的に勝利できる」)

仕組みの存在

では・・・

アスレチックスの 仕組みとは?

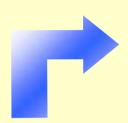
アスレチックスの仕組み

革新的な指標に基づいた

「循環システム」

である

アスレチックスの循環システム



堅実な勝利



球団の 指示通り動く 選手達の活躍 FAする 有力選手を 放出 ドラフト1位 指名権 移籍金 他球団が評価しない 選手を独自指標で

再評価

Ex.無名大学生選手の指名 他球団を戦力外になった 選手の再雇用



独自指標に 特化した選手たち

選手成績の意図的向上



2007.6.26

Powered by Inoue seminar

アスレチックスの循環システム

堅実な勝利

FA行使による更なるレベル・ 給与アップ=インセンティブ

球団の 指示通り動く 選手達の活躍 FAする 有力選手を 放出 ドラフト1位 指名権 移籍金 チームからの期待 = インセンティブ

他球団が評価しない 選手を独自指標で

再評価

Ex.無名大学生選手の指名 他球団を戦力外になった 選手の再雇用

自分はここまで成長 したのにここにいたら いつまでもこんな安い 給料だ。FAしたい!

独自指標に 特化した選手たち

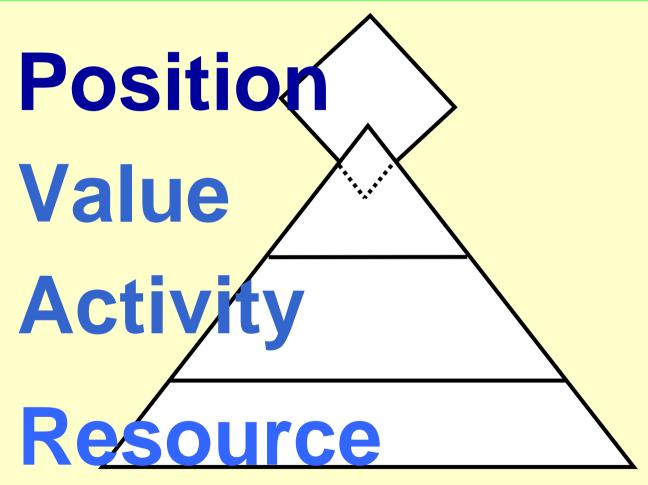
選手成績の意図的向上

見捨てられていた自分 を認めてくれた! MLBに入れたからには、 がんばろう!

2007.6.26

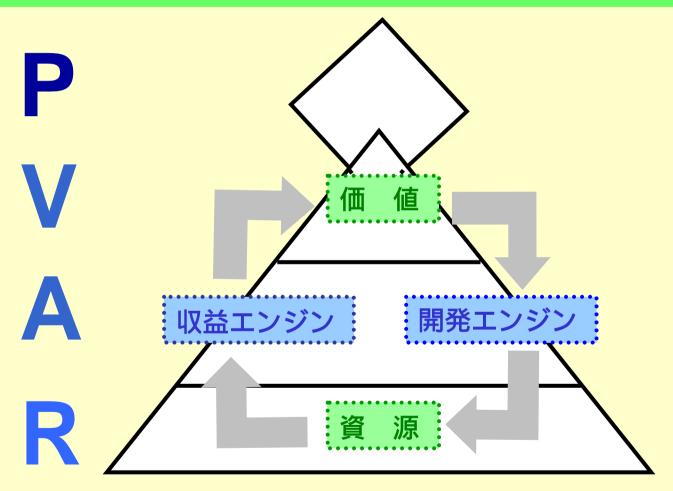
Powered by Inoue seminar

P VAR分析



資料)井上達彦(2006) 「事業システムのP-VAR分析ー不完全な収益原理を超えてー」 『早稲田大学商学研究科紀要』 第62巻第5号 2006年3月,p.10

Dynamic P VAR分析



資料)井上達彦(2006) 「事業システムのP-VAR分析-不完全な収益原理を超えて-」 『早稲田大学商学研究科紀要』 第62卷第5号 2006年3月,p.10

顧客 = 観客の P - V A R モデル

価値

7

収益エンジン

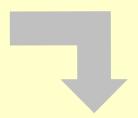
開発エンジン

資源



顧客 = 観客の P - V A R モデル

堅実な勝利 (価値)



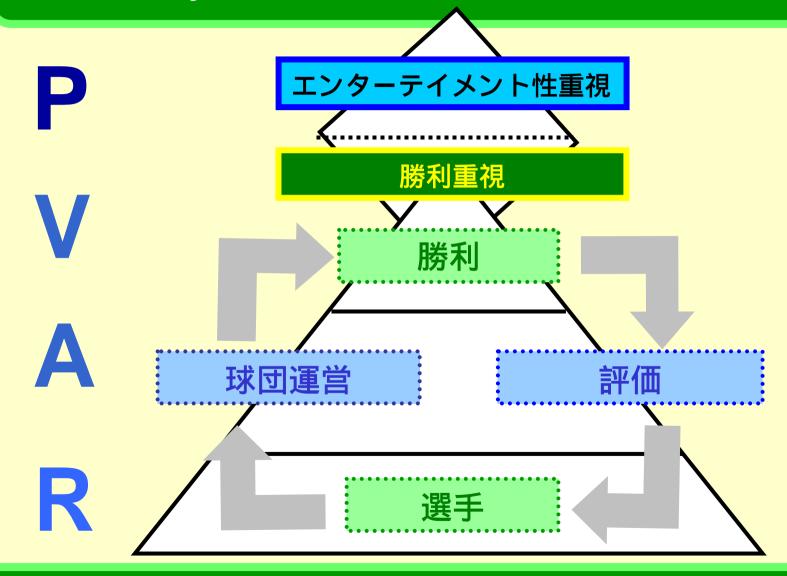
球団運営 (収益エンジン) 評価 開発エンジン)



選手 (資源)



Dynamic P VAR分析



2007.6.26

Powered by Inoue seminar

まとめ

資源を

×どれだけ持っているかどれだけ有効に活用できるか

そのための仕組みの構築



他に対して勝ち続けてゆく競争力を生む

ディスカッションのポイント

本日のポイントは・・・

質問力

ユーキ:ヤンキース S.ハム:アスレチックス どちらも正解である。

×ぼんやりした前提の上での意思決定



「リサーチ・課題発見力」

の重要性

参考文献

- ・井上達彦 『事業システムのP-VAR分析 不完備な収益原理を超えて-』
- ・古内義明(2006)『メジャー監督』筑摩書房
- Barney, J. Gaining and Sustaining Competitive Advantage, 2nd ed. Prentice Hall.
 - 邦訳, ジェイ・B・バーニー(2003) 『企業戦略論』岡田正大訳 ダイヤモンド社
- ・二宮清純(2001)『メジャーリーグを10倍楽しむ方法』ベストセラーズ
- Michael Lewis The Art of Winning An Unfair Game,
 - 邦訳,マイケル ルイス(2004)『マネー・ボール』中山宥役 ランダムハウス講談社
- · Sportsfan Stores (http://www.pc1inc.com/sportsfan/Oakland-Athletics-C113.html) 2006年9月30日
- ・「YOMIURI ONLINE」, 読売新聞(http://www.yomiuri.co.jp/mlb/nyyankees/) 2006年9月30日